

## SVEA EKONOMIS ERSÄTTNINGSSYSTEM

Svea Ekonomi ABs ersättningspolicy har fastställts av bolagets styrelse och tillämpas på alla anställda i koncernen. Ersättningspolicyn granskas och fastställs av styrelsen vid behov, dock minst årligen. Årligen genomförs också en riskanalys, där bolaget analyserar riskerna med det ersättningsystem som tillämpas i koncernen samt kontrollerar efterföljsamheten till regelverket.

Ersättningsystemet ska vara förenligt med och främja en sund och effektiv riskhantering och motverka ett överdrivet risktagande samt överensstämja med Svea-koncernens långsiktiga mål. Mot bakgrund av att rörliga ersättningar utbetalas i mycket begränsad omfattning och med en utformning som i obetydlig grad kan påverka bolagets resultat- och balansräkning, har Svea bedömt riskerna med det tillämpade ersättningsystemet som mycket låga.

Grunden i Sveas ersättningsystem är fast kontant lön och avsättning till tjänstepension enligt gällande tjänstepensionsavtal. Utöver fast ersättning kan rörlig ersättning i vissa fall utgå, vilket sker i begränsad omfattning och till en begränsad grupp tjänstemän. Den rörliga ersättningen ska baseras på den enskildes prestation samt affärsenhetens och Svea-koncernens resultat. Både finansiella och icke-finansiella kriterier ska tas med som underlag i ersättningsbeslutet. Den rörliga ersättningen får inte överstiga 100 procent av den fasta ersättningen.

För anställda som kan påverka företagets risknivå, skjuts minst 40 procent av den rörliga ersättningen om minst 100 000 kr, upp i minst tre år innan den betalas ut. För anställda i den verkställande ledningen skjuts minst 60 procent av den rörliga ersättningen upp i minst tre år innan den betalas ut.

Uppskjuten rörlig ersättning betalas endast ut till den anställde om det är försvarbart med hänsyn till Sveas och affärsenhetens finansiella situation samt den anställdes prestation. Av samma skäl kan den rörliga ersättningen falla bort helt.

Provisionsbaserad ersättning, vilken baseras på kvantitativa mål, kan utgå till vissa medarbetargrupper. Ersättningsformen faller utanför definitionen för rörlig ersättning i Finansinspektionens föreskrift.

**Solna**

SE-169 81 Solna  
Sverige

Evenemangsgatan 31  
Tel: +46 8 735 90 00  
Fax: +46 8 735 42 09

**Göteborg**

Box 2149  
SE-403 13 Göteborg  
Sverige

Otterhällegatan 12 B  
Tel: +46 31 17 25 45  
Fax: +46 31 711 18 16

**Åseda**

Box 116  
SE-364 21 Åseda  
Sverige

Skolgatan 8  
Tel: +46 8 735 90 00  
Fax: +46 474 716 68

www.sveaekonomi.se  
info@sveaekonomi.se  
Org. nr: 556489-2924  
Säte: Stockholm