

# **Bokslut**

## **2020**

# Vi gör det möjligt

Covid-19 har så klart präglat 2020 men vi har haft verksamheten igång på ett bra sätt. Vi har dragit fördel av att vi har en balanserad och väldiversifierad verksamhet.

Därför är vårt löfte att engagera oss mer i våra kunder. Så att vi kan förstå deras behov och problem. Deras vardag. Och på så sätt alltid ta fram tjänster som är relevanta med nytta både för företagare och privatpersoner. Så att de kan fortsätta att fokusera på det som är viktigt för dem och deras verksamhet.

I takt med att vi fortsätter växa håller vi alltid ögonen öppna efter nya sätt att infria vårt löfte om att göra det möjligt för våra kunder. Hjälpa dem driva sina företag framåt.

Idag finns vi på flera marknader runt om i Europa och vi fortsätter att växa. Både organiskt och via olika förvärv.

I årets bokslutsrapport kan du läsa om hur vår verksamhet har vuxit och några av det gångna årets väsentliga händelser.

*Lennart Ågren  
vd, Svea Ekonomi*



# Flerårsöversikt för koncernen (TSEK)

Resultaträkningar		2020	2019	2018	2017	2016
Räntenetto	1)	2 012 465	1 831 065	1 506 540	1 160 387	885 689
Provisioner, netto	2)	1 170 963	1 193 030	1 174 315	1 066 170	1 015 163
Övriga rörelseintäkter		71 898	138 234	39 644	110 056	89 953
<b>Rörelsens intäkter</b>		<b>3 255 326</b>	<b>3 162 329</b>	<b>2 720 499</b>	<b>2 336 613</b>	<b>1 990 805</b>
Rörelsens kostnader		-2 163 098	-2 151 311	-1 955 880	-1 458 571	-1 386 118
<b>Resultat före kreditförluster</b>		<b>1 092 228</b>	<b>1 011 018</b>	<b>764 619</b>	<b>878 042</b>	<b>604 687</b>
Kreditförluster, netto		-482 437	-400 090	-324 200	-92 449	-138 946
Nedskrivningar finansiella anläggningstillgångar		0	0	0	0	0
<b>Rörelseresultat</b>		<b>609 790</b>	<b>610 928</b>	<b>440 419</b>	<b>785 593</b>	<b>465 741</b>
Skatt på årets resultat		-147 338	-131 794	-95 888	-135 143	-114 642
<b>Årets resultat</b>		<b>462 453</b>	<b>479 134</b>	<b>344 531</b>	<b>650 450</b>	<b>351 099</b>
Övrigt totalresultat		530 805	-21 499	-8 370	-16 575	44 079
<b>Årets totalresultat</b>		<b>993 257</b>	<b>457 635</b>	<b>336 162</b>	<b>633 875</b>	<b>395 178</b>
<b>Balansräkningar</b>						
Belåningsbara statsskuldförbindelser m.m.		34 018	12 017	12 032	11 041	10 000
Utlåning till kreditinstitut	3)	3 372 399	3 616 603	1 867 901	1 688 428	1 969 596
Utlåning till allmänheten		17 718 064	17 210 614	14 839 741	11 375 227	8 585 904
Övriga tillgångar		5 996 121	5 151 043	3 093 397	2 649 743	1 904 123
<b>Tillgångar</b>		<b>27 120 602</b>	<b>25 990 277</b>	<b>19 813 071</b>	<b>15 724 439</b>	<b>12 469 623</b>
Skulder till kreditinstitut		384	4	4 215	64 704	7 869
Inlåning från allmänheten		20 916 039	20 617 500	15 226 942	12 554 571	9 920 075
Övriga skulder		2 182 805	2 620 877	2 237 662	942 960	875 926
Eget kapital		4 021 374	2 751 896	2 344 252	2 162 204	1 665 753
<b>Skulder och eget kapital</b>		<b>27 120 602</b>	<b>25 990 277</b>	<b>19 813 071</b>	<b>15 724 439</b>	<b>12 469 623</b>
<b>Nyckeltal</b>						
Rörelsemarginal, %	4)	18,7	19,3	16,2	33,6	23,4
Avkastning på totala tillgångar, %	5)	1,7	2,1	1,9	4,6	3,2
Avkastning på eget kapital, %	6)	13,7	18,8	15,3	34,0	23,0
Soliditet, %	7)	14,8	10,6	11,8	13,8	13,4
Kostnader/intäkter	8)	0,7	0,7	0,7	0,6	0,7
Utlåning/inlåning, %	9)	84,7	83,5	97,5	90,6	86,6
Kreditförlustnivå, %	10)	2,8	2,5	2,5	0,9	1,9
Likviditet, TSEK	11)	5 517 740	6 375 043	3 005 200	3 286 100	2 843 200
Kassaflöde löpande verksamhet, kkr	12)	1 552 481	1 432 605	1 115 657	883 358	795 329
Medelantal årsanställda	13)	2 091	1 937	1 900	1 033	980
<b>Konsoliderade situationen</b>						
Totalt kapital, TSEK	14)	4 320 459	3 190 925	2 541 968	2 275 652	1 786 707
Riskvägd exponeringar, TSEK	15)	23 650 092	21 205 562	18 506 396	14 706 339	11 863 151
Kärnprimärkapitalrelation, %	16)	14,5	10,9	10,7	13,5	13,1
Total kapitalrelation, %	17)	18,3	15,0	13,7	15,5	15,1
Likviditetstäckningskvot (LCR), %	18)	365,8	400,1	166,6	347,5	126,4

- Ränteintäkter minus räntekostnader.
- Provisionsintäkter minus provisionskostnader.
- Inklusive Kassa och banktillgodohavanden hos centralbanker.
- Rörelseresultat dividerat med rörelsens intäkter.
- Årets resultat dividerat med genomsnittligt totala tillgångar.
- Årets resultat dividerat med genomsnittligt eget kapital.
- Eget kapital dividerat med totala tillgångar vid årets utgång.
- Rörelsens kostnader dividerat med rörelsens intäkter.
- Utlåning till allmänheten dividerat med inlåning från allmänheten vid årets utgång.
- Kreditförluster, netto dividerat med genomsnittlig utlåning till allmänheten.

- Kassa- och banktillgodohavanden plus ej utnyttjade krediter, belåningsbara statsskuldförbindelser och obligationsfonder.
- Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av verksamhetens tillgångar och skulder.
- Genomsnitt av antalet anställda vid årets ingång respektive årets utgång.
- Kapitalbas lika med summan av kärnprimärkapital, primärkapital och supplementärt kapital.
- Summan av riskvägd exponeringar i och utanför balansräkningen, avseende kreditrisk, marknadsrisk, operativ risk och kreditvärdighetsjusteringsrisk.
- Kärnprimärkapital dividerat med summa riskvägd exponeringar.
- Totalt kapital dividerat med summa riskvägd exponeringar.
- Högkvalitativa likvida tillgångar (HQLA) dividerat med ett stressat nettokassaflöde under 30 dagar.

# Väsentliga händelser under året

Den finansiella verksamheten har haft en positiv utveckling jämfört med föregående år, med undantag för lägre volymer inom factoring och fakturaköp, samt högre kreditförluster inom företagsutlåningen. Investeringen i förfallna fordringsstockar i Öst- och Centraleuropa har utvecklats bättre än föregående år, även inräknat negativa valutaeffekter.

Inkassoverksamheterna har utvecklats bättre än föregående år främst drivet av en positiv utveckling i Sverige, Norge och Ryssland.

Inflödet av nya kunder har varit högre jämfört med föregående år.

Rörelseresultatet för 2020 landade i nivå med föregående år och uppgick till 609,8 MSEK (610,9).

Totalresultatet ökade med hela 117 % till följd av en positiv utveckling av aktieportföljen och uppgick till 993,3 MSEK (457,6).

## Covid-19

Covid-19 pandemin har satt prägel på verksamheten under året. En mindre arbetsgrupp har drivit arbetet med att följa utvecklingen, skapa planer för att anpassa verksamheten och att verka för att även under pandemin vara en attraktiv arbetsgivare och en pålitlig aktör.

I det andra kvartalet initierades ett kostnadsbesparingsprogram för att reducera kostnaderna med 100 MSEK på årsbasis. Utöver det har en extra kreditförlustreservering om 46 MSEK kostnadsförts.

Totalt sett har inga väsentliga negativa förändringar i sannolikhet för fallissemang kunnat konstateras till följd av Covid-19 på portföljen i sin helhet. Negativa effekter kan enbart hänföras till specifika engagemang. Koncernen har en väl diversifierad utlåning riktad mot både privatpersoner och företag. Exponeringen mot de branscher som påverkats kraftigt negativt, såsom tex hotell-, restaurang- och resebranschen är begränsad.

## 2020

Januari

I januari gjordes en indragning av aktier för återbetalning till aktieägare med 40 MSEK.

I januari förvärvades två administrativa bolag Kodea Systems AB och Reg Tech Ab OY.

Mars

I mars stärktes koncernens eget kapital genom en nyemission om 98 000 aktier. Det egna kapitalet såväl som kapitalbasen stärktes med 300 MSEK.

April

I april förvärvades 75% av det finansiella bolaget MoneyGo AB.

Juli

I juli förvärvades 70% av det tyska finansiella bolaget FMS Financial Management Solutions GmbH samt 70% av det tyska inkassobolaget CMS Collection GmbH.

September

I september emitterades ett efterställt obligationslån om nominellt 300 MSEK. Supplementärkapitalet och totalt kapital stärktes därmed. Det efterställda obligationslånet har inregistrerats vid Nasdaq Stockholm.

November

I november inlöstes det obligationslån om 200 MSEK som ursprungligen emitterades i november 2015.

December

I december återbetalades ett förlagslån som uppgick till 100 MSEK.

## 2021

# Pandemin

Det är viktigt för oss på Svea att ha en arbetsplats som genomsyras av en kultur där det är självklart att prioritera kompetens, hälsa och jämställdhet. Vi arbetar kontinuerligt för att ha ett gemensamt förhållningssätt för hur vi uppträder och kommunicerar gentemot varandra, våra kunder, leverantörer och andra externa intressenter. Under 2020 och den speciella situationen med pandemin har vi haft god nytta av vår kultur och vårt förhållningssätt att vara en attraktiv arbetsgivare. Ett gott samspel mellan medarbetare, vår familjära företagskultur samt en naturlig anpassningsförmåga inför den helt oväntade situationen har bidragit till en framgångsrik hantering av förändring av arbetssätt och anpassningar av processer. I oroliga tider tar vi hand om varandra och skapar tillsammans trygghet för individen.


Under året har en mindre beredskapsgrupp drivit arbetet med att följa utvecklingen, skapa planer för att anpassa verksamheten och att verka för att även under ett pandemi-år vara en attraktiv arbetsgivare och en pålitlig aktör.

Frekvent kommunikation till alla medarbetare, tydliga riktlinjer samt inhämtande av information om medarbetarnas hälsa genom temperaturmätningar speciellt anpassade för pandemiperioden har genomförts under perioden. Den största omställningen har varit att väldigt snabbt genomföra en övergång till huvudsakligen distansarbete, vilket organisationen har klarat av på ett mycket bra sätt, med bibehållen aktivitetsnivå i verksamheten och fokus på våra kunder.

Tillsammans med våra kunder har vi haft ett extra stort fokus på att hjälpa dem med stöd, olika finansieringslösningar och vid behov anpassad avbetalning och flexibilitet.

För att bidra till samhället har vi som företag bidragit med finansiellt stöd med luncher till personal inom sjukvården men också stöd i form av tillhandahållande av hotellrum till sjukvårdspersonal på ett antal av Sveriges större sjukhus, för att underlätta i deras arbete.

## Vi har också

- Anpassat onboarding-processen för nyanställda med digitaliserade introduktionsutbildningar och etablerat en rekryteringsfunktion bestående av medarbetare som kan förmedla företagskultur och stämma av förväntansbild med blivande medarbetare samt följa med under första tiden för att ge möjlighet för varje medarbetare att utvecklas och nå sin fulla potential långsiktigt.
  - Gett tillgång till digitala seminarier om tex hem-ergonomi och mental hälsa vid distansarbete.
  - Anordnat gemensamma aktiviteter såsom digital julfest, matkasse för gemensam matlagning digitalt och digitala chefsforum för att ge stöd till ledare och möjliggöra engagemang och delaktighet.
  - Fortsatt arbete med hälsoaktiviteter, såsom information och påminnelser om rörelser i vardagen, friskvårdsbidrag, tillgång till gym mm, i syfte att undvika ohälsa och sjukfrånvaro.
  - Säkerställt att utrustning för hemmakontoren, såsom skärmar, tangentbord, stolar och bord finns för medarbetarna att beställa internt.
- 

Läs mer på  
[svea.com](https://svea.com)

**SVEA**