

Svea Finans AS

Åpenhetsloven

Redegjørelsen omfatter aktsomhetsvurderinger utført i perioden
1. juli 2023 til 30. juni 2024.



Svea Finans AS
svea.com
Org.nr. 980 121 798 MVA
Foretaksregisteret
Side 1 av 7

Innhold

1.	Innledning.....	3
2.	Om Svea Finans AS	3
3.	Retningslinjer og rutiner	3
4.	Aktsomhetsvurdering.....	4
5.	Etablerte tiltak, vesentlig risiko og faktiske negative konsekvenser	5
6.	Konklusjon.....	5

1. Innledning

Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold («**Åpenhetsloven**») trådte i kraft 1. juli 2022. Denne redegjørelsen er Svea Finans AS' redegjørelse for aktsomhetsvurderinger, jf. åpenhetsloven §5.

Redegjørelsen omfatter aktsomhetsvurderinger utført i perioden 1. juli 2023 til 30. juni 2024. Seneste vurdering er utført våren 2024 og dekker ansatte, leverandører, forretningspartnere og vesentlige innkjøp i perioden.

2. Om Svea Finans AS

Svea Finans AS («**Svea**») er registrert i foretaksregisteret med org.nr. 980 121 798. Selskapet er heleid av Svea Inkasso AB, og inngår som en del av Svea-konsernet. Virksomheten drives fra hovedkontor i Oslo og avdelingskontor på Hamar. Svea-konsernet er representert på europeisk nivå.

Svea tilbyr inkassotjenster til det norske markedet, både til private selskaper og offentlig sektor. Innen inkassotjenster er selskapet spesialisert på innfordring av krav innen kraft, handel/ grossist/ transport, telekom, bank, forsikring og finans.

Tilknyttet inkassotjenster kjøper Svea inn enkelte typer tjenester fra underleverandører, der-i blant datakilder fra offentlige register og kredittopplysningsbyrå, distribusjonstjenester av kravbrev og IKT-tjenester. Svea har i tillegg et visst omfang av innkjøp av varer/ produkter til markedsføring, IKT- og kontordrift. Virksomheten til Svea omfatter ikke salg av noen form for varer/ produkter.

Svea utvikler og drifter sine egne systemer og tjenester fra hovedkontoret i Oslo, avdelingskontoret på Hamar og igjennom utkontraktering til underleverandør lokalisert i Romania.

Sveas ledelsessystem for HMS og ytre miljø er videre sertifisert ved alle kontorer av stiftelsen miljøfyrtårn.

3. Retningslinjer og rutiner

Svea Finans AS har utarbeidet retningslinjer for aktsomhetsvurderinger som er forankret i ledelsen i Norge og i styret. Retningslinjene er i tråd med Åpenhetsloven og OECDs modell for aktsomhetsvurderinger. Dette innebærer at Svea har iverksatt proaktive og reaktive prosesser for å identifisere, forebygge, redusere, samarbeide, håndtere og dokumentere negativ innvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold.

Disse består av:

- Retningslinjer for åpenhetsloven
- Taksonomi for aktsomhetsvurderinger
- Kontrakts bestemmelser
- Skjema for utvidet vurdering av grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold.

Vi har videre opprettet en egen dedikert e-postkasse apenhetsloven.no@svea.com for å besvare ut innsynshenvendelser og gi ut ytterligere informasjon om Sveas arbeid om et ansvarlig arbeidsliv.

Utover disse retningslinjene og rutinene er følgende etablerte prosedyrer (med tilhørende instruksjer/ håndbøker) relevante for redegjørelsen:

- **Svea Finans AS - Policy for risikostyring, kvalitet og internkontroll**
- **Group - Code of conduct internal & external** (*Etiske retningslinjer*)
- **Group - Anti-Bribery and -Corruption Policy** (*Retningslinjer for Anti-korrupsjon*)
- **Group – Sustainability policy** (*Retningslinjer for Bærekraft*)
- **Group - Policy for Managing Conflict of Interest** (*Retningslinjer for interessekonflikter*)
- **Group - Whistleblowing Policy** (*Retningslinjer for varsling av kritikkverdige forhold*)
- **Group – Policy for Succession and Diversity of Board of Directors and Staff** (*Retningslinjer for Inkludering og likestilling*)
- **Group - Policy mot kränkande särbehandling og trakassier** (*Særbehandling og trakassering*)

4. Aktsomhetsvurdering

Aktsomhetsvurderingens formål er å kartlegge og vurdere faktiske og mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som virksomheten enten har forårsaket eller bidratt til, eller som er direkte knyttet til virksomhetens forretningsvirksomhet, produkter eller tjenester gjennom leverandørkjeder eller forretningspartnere, jf. åpenhetsloven § 4 første ledd b.

Ved gjennomføring av aktsomhetsvurderinger benytter vi en risikobasert tilnærming, der Svea identifiserer og analyserer risikoen for menneskene som berøres og deres rettigheter basert på kvalitative og kvantitative kriterier:

- Omsetning
- Land
- Type leveranse til Svea
- Vesentlighetsgrad av leveranse
- Risiko for menneskerettighetsbrudd (The human freedom index 2023)
- Risiko for brudd på arbeidsrettigheter (The labour rights index 2022)
- Risiko for korrupsjon (Transparency international corruption perception index 2023)
- Åpenhetsrisiko
- Mulighet for påvirkning

Det er i aktsomhetsvurderingen lagt inn en terskel på 25 000 NOK inkl. mva. i fakturert beløp, da betalinger under dette i utgangspunktet ikke gjelder løpende leverandøravtaler (kun enkeltkjøp), og eventuelle påvirkningsmulighet er vurdert som begrenset.

Svea skal være føre var og forebygge brudd. Dette innebærer at vi skal gjennomføre vurderinger av leverandørkjeder og forretningspartnere før det besluttes å inngå et avtaleforhold samtidig som vi vil stille de samme kravene til våre leverandører og forretningspartene som vi gjør til oss selv.

5. Etablerte tiltak, vesentlig risiko og faktiske negative konsekvenser

Dersom vi er direkte involvert i avtaler som kan medføre brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold, skal vi bidra til å rette opp forhold og sørge for kompensierende tiltak. I denne forbindelse skal det kommuniseres med berørte rettighetshavere om hvordan vi har håndtert situasjonen.

Det ble i forrige periode innført vurdering av leverandører forut for avtaleinngåelse, samt krav i kontrakter knyttet til åpenhetsloven gjennom spesielle kontrakts bestemmelser.

Det ble også innført en ny antikorrupsjonspolicy i konsernet, med tilhørende norsk instruks, for å tydeliggjøre kravene på området i både kunde- og leverandørsammenheng.

Utover dette er det i seneste periode ikke identifisert relevante tiltak for å stanse faktiske negative konsekvenser eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser.

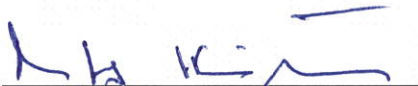
6. Konklusjon

Basert på gjennomførte aktsomhetsvurderinger og undersøkelser har vi ikke gjort funn av faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår i vår virksomhet, leverandørkjede eller hos forretningspartnere.

Det er heller ikke funnet tilknytning til områder med væpnet konflikt eller høy risiko for grove krenkelser, jf. OECDs retningslinjer.

Styret i Svea Finans AS

Sted, dato:


Mats Kärsrud
Styreleder


Sted, dato:


Lennart Ågren
Styremedlem

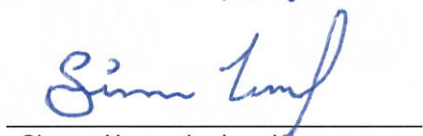
Sted, dato:


Olav Grøndahl
Styremedlem

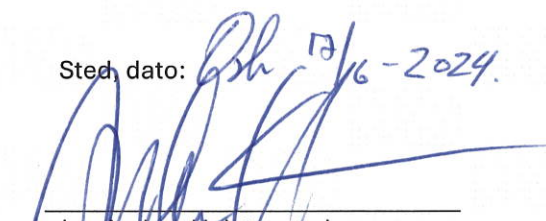
Sted, dato: OSLO, 14.06.2024


Stian Ellingsen
Styremedlem

Sted, dato: OSLO, 17.06.24


Simen Alexander Lund
Styremedlem

Sted, dato: OSLO, 17/6-2024.


Jon Anders Halstenstad
Daglig leder