

# Åpenhetsloven

Redegjørelse for aktsomhetsvurdering 30.06.2024

Svea Bank AB, filial i Norge

**SVEA**

## 1. INNLEDNING

Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold («**Åpenhetsloven**») trådte i kraft 1. juli 2022. Dette dokumentet utgjør Svea Bank AB, filial i Norge sin redegjørelse for aktsomhetsvurderinger, jf. åpenhetsloven §5.

Redegjørelsen omfatter aktsomhetsvurderingene utført i perioden 1. juli 2023 til 30. juni 2024. Seneste vurdering er utført våren 2024 og dekker ansatte, leverandører, forretningspartnere og vesentlige innkjøp i perioden.

## 2. OM VIRKSOMHETEN

Svea Bank AB, filial i Norge (Org.nr. 927 869 187) er den norske filialen av Svea Bank AB, som har hovedkontor i Solna, Sverige. Banken er en del av Svea-konsernet.

Den norske filialen har forretningsadresse i Oslo, samt avdelingskontor i Trondheim. Vår virksomhet er del av det organiserte arbeidslivet og er tilsluttet Finans Norge.

Virksomhetens driftsområde er leveranse av kreditt-tjenester til bedrifter, samt kreditt og sparing privatpersoner. Tilknyttet disse tjenestene kjøper Svea inn enkelte typer tjenester fra underleverandører, herunder datakilder fra offentlige register og kredittopplysningsbyrå, distribusjonstjenester og IKT-tjenester.

Svea har i tillegg et visst omfang av innkjøp av varer/produkter til IT- og kontordrift og til markedsføring. Virksomheten i Svea omfatter ikke salg av noen form for varer/produkter.

## 3. RETNINGSLINJER OG RUTINER

Sveas retningslinjer for aktsomhetsvurdering er forankret i filialledelsen. Retningslinjene er i tråd med åpenhetsloven og OECDs modell for aktsomhetsvurderinger. Dette innebærer at Svea har implementert proaktive og reaktive prosesser for å identifisere, forebygge, redusere, samarbeide, håndtere og dokumentere negativ innvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold.

Retningslinjene omfatter fordeling av ansvar og arbeidsoppgaver i vår virksomhet, kartlegging og vurdering av negativ påvirkning/skade ut fra egen virksomhet, leverandørkjeder og forretningsforbindelser, samarbeid om gjenoppretting og erstatning der det er påkrevd, stansing/forebygging av negativ påvirkning/skade, overvåking av gjennomføring og resultater, samt kommunisering av hvordan påvirkningen er håndtert og behandling av informasjonskrav.

Prosessene på området består av:

- Retningslinjer for åpenhetsloven
- Taksonomi for aktsomhetsvurderinger
- Kontraktsbestemmelser
- Skjema for utvidet vurdering av grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold

Vi har videre opprettet en egen dedikert e-postkasse [apenhetsloven.no@svea.com](mailto:apenhetsloven.no@svea.com) for å besvare ut innsynshenvendelser og gi ut ytterligere informasjon om Sveas arbeid om et ansvarlig arbeidsliv.

Utover disse retningslinjene er følgende policyer (med tilhørende instruksjer) relevante for redegjørelsen:

- Group – Code of conduct
- Group – Anti-Bribery and -Corruption Policy
- Group – Sustainability policy
- Group – Policy for Managing Conflict of Interest
- Group – Whistleblowing Policy

- Group – Policy for Succession and Diversity of Board of Directors and Staff
- Group – Policy mot kränkande särbehandling og trakasserier

## 4. AKTSOMHETSVURDERING

Aktsomhetsvurderingens formål er å kartlegge og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som virksomheten enten har forårsaket eller bidratt til, eller som er direkte knyttet til virksomhetens forretningsvirksomhet, produkter eller tjenester gjennom leverandørkjeder eller forretningspartnere, jf. åpenhetsloven § 4 første ledd b.

Ved gjennomføring av aktsomhetsvurderinger benytter vi en risikobasert tilnærming, der Svea identifiserer og analyserer risikoen for menneskene som berøres og deres rettigheter basert på kvalitative og kvantitative kriterier:

- Omsetning
- Land
- Type leveranse til Svea
- Vesentlighetsgrad av leveranse
- Risiko for menneskerettsbrudd (The human freedom index 2023)
- Risiko for brudd på arbeidsrettigheter (The labour rights index 2022)
- Risiko for korrupsjon (Transparency international corruption perception index 2023)
- Åpenhetsrisiko
- Mulighet for påvirkning

Det er i aktsomhetsvurderingen lagt inn en terskel på 25 000 NOK inkl mva. i fakturert beløp, da betalinger under dette i utgangspunktet ikke gjelder løpende leverandøravtaler (kun enkeltkjøp), og eventuelle påvirkningsmulighet er vurdert som begrenset.

Svea skal være føre var og forebygge brudd. Dette innebærer at vi skal gjennomføre vurderinger av leverandørkjeder og forretningspartnere før det besluttes å inngå et avtaleforhold samtidig som vi vil stille de samme kravene til våre leverandører og forretningspartene som vi gjør til oss selv.

## 5. ETABLERTE TILTAK, VESENTLIG RISIKO OG FAKTISKE NEGATIVE KONSEKVENSER

Dersom vi er direkte involvert i avtaler som kan involvere brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold, skal vi bidra til å rette opp forhold og sørge for kompensierende tiltak. I denne forbindelse skal det kommuniseres med berørte rettighetshavere om hvordan vi har håndtert situasjonen.

Det ble i forrige periode innført vurdering av leverandører forut for avtaleinngåelse, samt krav i kontrakter knyttet til åpenhetsloven gjennom spesielle kontraktsbestemmelser.

Det ble også innført en ny antikorrupsjonspolicy i konsernet, med tilhørende norsk instruks, for å tydeliggjøre kravene på området i både kunde- og leverandørsammenheng.

Utover dette er det i seneste periode ikke identifisert relevante tiltak for å stanse faktiske negative konsekvenser eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser.

## 6. KONKLUSJON

Basert på gjennomførte aktsomhetsvurderinger og undersøkelser har vi ikke gjort funn av faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser for brudd på grunnleggende

menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår i vår virksomhet, leverandørkjede eller hos forretningspartnere.

Det er heller ikke funnet tilknytning til områder med væpnet konflikt eller høy risiko for grove krenkelser, jf. OECDs retningslinjer.

21.06.2024, Oslo



---

Olav Grøndahl  
Adm. Direktør  
Svea Bank AB, filial i Norge