



Åbenhetsloven

Redegjørelse for aktsomhetsvurdering 30.06.2026

Svea Bank AB NUF

SVEA

1. INNLEDNING

Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold («Åpenhetsloven») trådte i kraft 1. juli 2022. Dette dokumentet utgjør Svea Bank AB NUF sin redegjørelse for aktsomhetsvurderinger, jf. åpenhetsloven § 5.

Redegjørelsen omfatter aktsomhetsvurderingene utført i perioden 1. juli 2025 til 30. juni 2026. Seneste vurdering er utført Q2 2026 og dekker ansatte, leverandører, forretningspartnere og vesentlige innkjøp i perioden.

2. OM VIRKSOMHETEN

Svea Bank AB NUF (org.nr. 927 869 187) er den norske filialen av Svea Bank AB, som har hovedkontor i Solna, Sverige. Banken er en del av Svea-konsernet og er på bakgrunn av dette omfattet av relevante styringsdokumenter etablert sentralt.

Den norske filialen har forretningsadresse i Oslo, samt avdelingskontor i Trondheim. Vår virksomhet er del av det organiserte arbeidslivet og er tilsluttet Finans Norge.

Virksomhetens driftsområde er leveranse av kreditt-tjenester til bedrifter, samt kreditt og sparing for privatpersoner. Tilknyttet disse tjenestene kjøper Svea inn enkelte typer tjenester fra underleverandører, herunder datakilder fra offentlige register og kredittopplysningsbyrå, distribusjonstjenester og IKT-tjenester.

Svea har i tillegg et visst omfang av innkjøp av varer/produkter til IT- og kontordrift og til markedsføring. Virksomheten i Svea omfatter ikke salg av noen form for varer eller fysiske produkter.

3. RETNINGSLINJER OG RUTINER

Svea sitt arbeid for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er forankret i styret og konsernledelsen. Overordnet ansvar tilfaller daglig leder for filialen.

Sveas retningslinjer for aktsomhetsvurdering er forankret i filialledelsen. Retningslinjene er i tråd med åpenhetsloven og OECDs modell for aktsomhetsvurderinger. Dette innebærer at Svea har implementert proaktive og reaktive prosesser for å identifisere, forebygge, redusere, samarbeide, håndtere og dokumentere negativ innvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Retningslinjene omfatter fordeling av ansvar og arbeidsoppgaver i vår virksomhet, kartlegging og vurdering av negativ påvirkning/skade ut fra egen virksomhet, leverandørkjeder og forretningsforbindelser, samarbeid om gjenoppretting og erstatning der det er påkrevd, stansing/forebygging av negativ påvirkning/skade, overvåkning av gjennomføring og resultater, samt kommunisering av hvordan påvirkningen er håndtert og behandling av informasjonskrav.

Prosessene på området består av:

- Retningslinjer for åpenhetsloven
- Taksonomi for aktsomhetsvurderinger
- Kontraktsbestemmelser
- Skjema for utvidet vurdering av grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold

Det er videre opprettet en egen dedikert e-postkasse apenhetsloven.no@svea.com for å besvare ut innsynshenvendelser og gi ut ytterligere informasjon om Sveas arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold.

Utover disse retningslinjene er følgende policyer (med tilhørende instruksjer) relevante for redegjørelsen:

- Group – Code of Conduct
- Group – Anti-Bribery and -Corruption Policy
- Group – Sustainability Policy
- Group – Policy for Managing Conflict of Interest
- Group – Whistleblowing Policy
- Group – Policy for Succession and Diversity of Board of Directors and Staff
- Group – Remuneration Policy
- Group – Policy for Outsourcing

4. AKTSOMHETSVURDERING

Aktsomhetsvurderingens formål er å kartlegge og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som virksomheten enten har forårsaket eller bidratt til, eller som er direkte knyttet til virksomhetens forretningsvirksomhet, produkter eller tjenester gjennom leverandørkjeder eller forretningspartnere, jf. åpenhetsloven § 4 første ledd b.

Ved gjennomføring av aktsomhetsvurderinger benytter vi en risikobasert tilnærming, der Svea identifiserer og analyserer risikoen for menneskene som berøres og deres rettigheter basert på kvalitative og kvantitative kriterier:

- Omsetning
- Land
- Type leveranse til Svea
- Vesentlighetsgrad av leveranse
- Risiko for menneskerettighetsbrudd (The Human Freedom Index 2025)
- Risiko for brudd på arbeidsrettigheter (The Labour Rights Index 2024)
- Risiko for korrupsjon (Transparency International, Corruption Perceptions Index 2025)
- Åpenhetsrisiko
- Mulighet for påvirkning

Det er i aktsomhetsvurderingen lagt inn en terskel på 25 000 NOK inkl mva. i fakturert beløp, da betalinger under dette i utgangspunktet ikke gjelder løpende leverandøravtaler (kun enkeltkjøp), og eventuelle påvirkningsmulighet er vurdert som begrenset.

5. ETABLERTE TILTAK, VESENTLIG RISIKO OG FAKTISKE NEGATIVE KONSEKVENSER

Svea skal være føre var og forebygge brudd. Dette innebærer at vi skal gjennomføre vurderinger av leverandørkjeder og forretningspartnere før det besluttet å inngå et avtaleforhold samtidig som vi vil stille de samme kravene til våre leverandører og forretningspartene som vi gjør til oss selv.

Dersom vi er direkte involvert i avtaler som kan involvere brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold, skal vi bidra til å rette opp forhold og sørge for kompensierende tiltak. I denne forbindelse skal det kommuniseres med berørte rettighetshavere om hvordan vi har håndtert situasjonen.

Det er etter ikrafttredelse av åpenhetsloven innført vurdering av leverandører forut for avtaleinngåelse, samt krav i avtaler knyttet til åpenhetsloven gjennom spesielle kontraktsbestemmelser.

Det er også innført en ny antikorrupsjonspolicy i konsernet, med tilhørende norsk instruks, for å tydeliggjøre kravene på området i både kunde- og leverandørsammenheng.

Filialen benytter låneagenter i sin utlånsvirksomhet. Dette medfører at Svea mister noe direkte kontroll over kundekontakten i forbindelse med utlån. På bakgrunn av dette er det en viss økt risiko for f.eks. uetisk salgspraksis og utnyttelse av kunder i sårbare situasjoner. Svea har derfor iverksatt tiltak for å redusere risikoen. I løpet av perioden har virksomheten risikovurdert agentene og etablert oppfølgingsplaner for disse.

Utover dette er det i seneste periode ikke identifisert relevante tiltak for å stanse faktiske negative konsekvenser eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser.

6. KONKLUSJON

Basert på gjennomførte aktsomhetsvurderinger og undersøkelser har vi ikke gjort funn av faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår i vår virksomhet, leverandørkjede eller hos forretningspartnere.

Det er heller ikke funnet tilknytning til områder med væpnet konflikt eller høy risiko for grove krenkelser, jf. OECDs retningslinjer.

30.06.2026, Oslo



Olav Grøndahl
Daglig leder
Svea Bank AB NUF